

COMPROMISSOS PÚBLICOS DE INTEGRIDADE E ESG

PACTO GLOBAL DA ONU



A Fundação José Luiz Setúbal (FJLS) é signatária do Pacto Global da ONU no Brasil, iniciativa das Nações Unidas (ONU) para mobilizar a comunidade empresarial na adoção e promoção, em suas práticas de negócios, de Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com a criação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Pacto Global também assumiu a missão de engajar o setor privado nesta nova agenda. Todas as iniciativas da FJLS buscam contribuir, ainda que de forma indireta, com os 17 ODS. No entanto, nós definimos que, durante a atual década (2020-2030), participaremos, prioritariamente, dos seguintes:



2 – Fome zero e agricultura sustentável – “Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável”;

3 – Saúde e bem-estar – “Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades”;

4 – Educação de qualidade – “Assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos”;



16.2 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes – “Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças”.

MOVIMENTOS DO PACTO GLOBAL

No âmbito do Pacto Global, também assumimos compromissos adicionais em movimentos temáticos que dialogam diretamente com a nossa agenda institucional:



MOVIMENTO ELAS LIDERAM 2030

UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL E ONU MULHERES

Iniciativa do Pacto Global – Rede Brasil em parceria com a ONU Mulheres, que busca acelerar a equidade de gênero na alta liderança (nível de conselho), com a ambição de envolver 1.500 empresas comprometidas com paridade e ampliar significativamente a presença de mulheres em posições estratégicas até 2030.



MOVIMENTO MENTE EM FOCO

Movimento do Pacto Global que convida empresas a adotarem compromissos concretos em saúde mental, combatendo o estigma e o preconceito, e estimulando a criação de programas estruturados de bem-estar psicológico, com meta de impactar milhões de trabalhadores até 2030.



MOVIMENTO
TRANSPARÊNCIA 100%

MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%

Maior iniciativa de transparência corporativa do país, voltada a incentivar as empresas a irem além das obrigações legais no fortalecimento de mecanismos de transparência, integridade e combate à corrupção, por meio de metas públicas graduais até 2030.

No contexto do Movimento Transparência 100%, assumimos metas públicas escalonadas, que se somam à agenda de Compliance e Governança da instituição.

Até 2025

Meta 1: 100% de transparência nas interações com a Administração Pública;

Meta 4: 100% de transparência da estrutura de Compliance e Governança.

Até 2027

Meta 2: Remuneração 100% íntegra da alta administração;

Meta 3: 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade;

Meta 4: 100% de transparência da estrutura de Compliance e Governança.

Até 2030

Meta 1: 100% de transparência nas interações com a Administração Pública;

Meta 2: Remuneração 100% íntegra da alta administração;

Meta 3: 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade;

Meta 4: 100% de transparência da estrutura de Compliance e Governança;

Meta 5: 100% de transparência sobre os canais de denúncia.

PACTO PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO DO INSTITUTO ETHOS



A Fundação José Luiz Setúbal, o Hospital Infantil Sabará e o Instituto PENSI fazem parte do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos. Trata-se de um compromisso público voluntário firmado por nossas Instituições com o objetivo de promover um ambiente corporativo mais íntegro e ético, de forma a coibir as diferentes práticas de corrupção nas relações público-privadas.

PACTO BRASIL



O Hospital Infantil Sabará e o Instituto PENSI fazem parte Pacto Brasil, promovido pela Controladoria-Geral da União (CGU), que incentiva ações concretas do setor privado no combate à corrupção.